

ACUERDO TRANSACCIONAL LABORAL

En [Ciudad], a [Fecha]

REUNIDOS

De una parte, [**Nombre y apellidos del Empleador**] , con DNI número [**Número de DNI del Empleador**] , en su calidad de representante legal de la empresa [**Nombre de la Empresa**] , con domicilio social en [**Dirección de la Empresa**] , y NIF número [**NIF de la Empresa**] , en adelante referido como "el Empleador".

Y de otra parte, [**Nombre y apellidos del Trabajador**] , con DNI número [**Número de DNI del Trabajador**] , y dirección en [**Dirección del Trabajador**] , en adelante referido como "el Trabajador".

Ambas partes, reconociendo tener capacidad legal para contratar, acuerdan el siguiente acuerdo transaccional laboral:

ANTECEDENTES:

El Trabajador ha estado empleado por el Empleador desde el [Fecha de Inicio de la Relación Laboral] bajo el cargo de [Puesto de Trabajo] y con una jornada laboral de [Jornada Laboral] horas.

El Empleador ha comunicado al Trabajador el despido en fecha [Fecha de Comunicación del Despido].

El Trabajador y el Empleador han decidido poner fin a su relación laboral de común acuerdo y evitar cualquier procedimiento judicial.

ACUERDO:

Reconocimiento de Despido: El Empleador reconoce el despido del Trabajador y admite que se trata de un despido [Indicar si es Disciplinario o por Causas Objetivas].

Improcedencia del Despido: Ambas partes acuerdan que el despido es improcedente, de acuerdo con la legislación laboral vigente.

Indemnización: El Empleador acuerda pagar al Trabajador la cantidad de [Cantidad de la Indemnización] euros brutos en concepto de indemnización por despido improcedente, que será abonada en [Número de Plazos en que se Pagará la Indemnización] plazos iguales. El primer pago se realizará antes del [Fecha del Primer Pago].

Papeleta de Conciliación: El Trabajador se compromete a no interponer reclamación, demanda ni acción judicial en relación con su despido. El Empleador se compromete a no oponerse a la solicitud de conciliación presentada por el Trabajador ante el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC) de [Nombre de la Comunidad Autónoma] para que el acuerdo sea homologado.

Devolución de Documentos: El Empleador devolverá al Trabajador cualquier documento relacionado con su empleo o relación laboral, incluyendo [Listar los Documentos a Devolver, como tarjetas de acceso, uniformes, etc.].

CLÁUSULAS ADICIONALES:

[En este espacio, se pueden incluir cláusulas adicionales según las necesidades de ambas partes, como una cláusula de confidencialidad, no competencia, o cualquier otra que sea relevante para el acuerdo].

LEY APLICABLE Y JURISDICCIÓN:

Este acuerdo se rige por la legislación laboral española y cualquier controversia que surja del mismo será resuelta por los tribunales competentes en [Ciudad], con renuncia a cualquier otro fuero que pudiera corresponder.

FIRMA DE LAS PARTES:

Ambas partes han leído y comprendido este acuerdo y lo firman voluntariamente en el lugar y fecha mencionados anteriormente.

[Firma del Empleador] [Firma del Trabajador] Nombre: [Nombre del Empleador] Nombre: [Nombre del Trabajador]

DNI: [DNI del Empleador] DNI: [DNI del Trabajador]

Firmado en [Ciudad], a [Fecha]

[Nombre de la Empresa] [Nombre del Trabajador] Nombre: [Nombre del Empleador]
Nombre: [Nombre del Trabajador]

NIF: [NIF de la Empresa] DNI: [DNI del Trabajador]

Dirección: [Dirección de la Empresa] Dirección: [Dirección del Trabajador]

Este acuerdo transaccional laboral es válido una vez que ambas partes lo firman y se comprometen a cumplir sus términos. Te recomiendo que consultes con un abogado laboral para asegurarte de que el acuerdo se ajusta a tus necesidades específicas y cumple con las leyes laborales vigentes en España.

modelos.com.es